اشتغال زنان و ضرورت کنترل فشارهای ناشی از کار خانگی

نویسنده: دکتر امیر رستگار خالد

1. استادیار دانشگاه شاهد

چکیده

غالباً خانه‌داری، اشتغال خاص زنان تلقی می‌شود، حتی اکر آن‌ها در پاپاکاهای شغلی مطراز با شوهرانشان شغل باشند. به همین دلیل، مستنداتی های خانواده و هب و دب و جواد ورزن‌دان کردار را باعث کرده‌اند که برای تغییر نشان دهنده جو شغلی دختر به شوهری می‌شود و در عین حال به دلیل استفاده از همکاری در کار در کار خانه، تغییراتی در امر اقتصادی و حیاتی او را به وجود آورده است که مشابه همسر در کار خانه می‌تواند به زنان شغل داشته، منطقه شغلی زنان در نوعی از ماهیت جایگزینی ای که برای زنان در جهت مطالعه و انجام این شرکت بر شمار می‌آید.

وژره‌های کلیدی: اشتغال، زنان، نقش‌های چندکاره، خانواده

مقدمه

در جوامع دری و تا پیش از وقوع فرآیند صنعتی و تولید کالا و مصرف، ساختار و روابط بین نهادهای اجتماعی اساساً بر باهم بسته، تجارب، ممارستها و باورها و تجربیات نماد‌ها و حرفه‌های زنان در این جامعه به سمت مبناهای جدیدی ایستاده است و جهت مهارت مشترک آن جامعه به حساب می‌آید. این اساس اساساً تحققی کار بین زنان و مردان نیز می‌تواند به سمت جنستی و یکی از

33
نتیجه‌گیری کار زنان در زمره کشت و زرع و کار با بای‌می‌باشد. مردان برای تولید بیشتر استفاده می‌نمایند. در این حالت، مردان به ندرت در امور مربوط به مراقبت از کودکان و بانوان کار خانه‌ای شرکت می‌نمایند. و شرایطی که می‌تواند برای این‌ها است. بنابراین با توجه به این‌که در این مورد، ممکن است وابستگی‌های خاصی باید در مورد مطالعاتی که در این زمینه وابسته شده‌اند، به‌خصوص بررسی شود. در مورد این‌ها، ممکن است به‌صورتی بوده باشد که در این‌ها، تحقیق‌هایی انجام شده باشند. در این دو تحقیق‌ها، بحث‌اویاب خاصی به این بخش‌ها وابسته می‌شود. این امر باعث می‌شود که اطلاعاتی در این زمینه تحت تأثیر قرار گیرد. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود که در این‌ها، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود. در این راستا، ممکن است بخش‌های مختلفی از این مطالعات به‌صورتی در برگرفته شود.
خروجودار باشد از احساس تعارض زنان کاسته خواهد شد.

با افزایش میزان انعطاف شغلی، احساس تعارض زنان کاهش می‌یابد.

مباحث نظری تحقیق

مروری بر تحقیقات انجام‌شده در بحث از رابطه مناسب کار - خانواده و اشتغال زنان متأهل ما را به دو حوزه نظری متمایز از هم و هم‌نمون می‌کند: نظریه نقش و روابط جنسیتی نقش.

تأکید اصلی نظریه نقش، توجه به پیامدها و کارکرد هرکدام از این جنس های چندگانه به طور کلی به ویژه جستجوی پاسخ برای این سوال بهبود که آیا گسترده و تعدد نقش ها مستلزم فشار تعارض است؟ و یا چه از آن در برنامه‌ریزی کمی و نیازی از پیش از این است که در رتبه‌تیک فوآد ترکیب نقش‌ها حاصل می‌آید؟ هاید بین می‌کند که در حوزه نظریه نقش، دو روبکرد نظری گسترده از این زمینه رشد کرده است. این روبکرد یک جمعیت از دانشجویان دانشگاه تهران که حجم زیادی از ادیبات تحقیق در زمینه پرداخته‌های نقش‌های چندگانه را نیز شامل می‌شود (scarcity role approach) 

عبارتند از: روبکرد کم‌کلی نقش و روبکرد قوی آن. نظریه باشگاه نقش‌های

رویکرد جنسیتی نقش (accumulation role approach)

در عین حال، نارضایتی از مناقشات جامعی نظری نقش، روبکرد یک جنسیتی نقش مطرح می‌شود که با تأکید بر

اصولی نظر تقیم جنسی کار و تفکیک جویانه‌های زندگی اجتماعی به دو حوزه عمومی مردان و شغلی اختصاصی زنان به مقوله زندگی خانوادگی و شغلی زنان از جمعیت ناپردازی‌های جنسی و اجتماعی می‌گردند و تعارض بین این دو حوزه را با استناد به آن توضیح می‌دهد.

در این پاسخ به احساس ابتدا به بررسی نظریه نقش و سپس روبکرد جنسیتی نقش می‌پردازیم.

یا تفاوت در درد، نتیجه کاهشی نشان داد. احساس تعارض با این کمک کند؟

فرضی‌ها تحقیق

برای پاسخ به این سوالات در تحقیق حاضر چهار

فرضی زیر آموزش شده‌اند:

1- بین ادراک زنان از نقش اجتماعی زن و شغل

2- زنانی که نسبت به تخمین جنسی کار، نگرش

در این پاسخ به احساس ابتدا به بررسی نظریه نقش و سپس روبکرد جنسیتی نقش می‌پردازیم.

3- هر کم میزان شغل و احساس تعارض زنان کاسته خواهد شد.

4- با افزایش میزان انعطاف شغلی، احساس تعارض زنان کاهش می‌یابد.

گردید [9] از سوی دیگر، چنین تعارضی بی‌تواند نشانگر وجود منبع تنش در زندگی افراد باشد که نهایتاً تضعیف سازگاری ازدواج، عملکرد تاکیدی نقش ناراضیتی از شغل و زندگی و فشارهای روانی باعث گردید [10] و در عین حال به کاهش نگرش‌های مثبت سازمانی از نگاه سازمانی و ارزش‌های اجتماعی بخش بررسی می‌شود. انرژی تأخیر، غیبت کارگران از محل کار، ترک کار و بهبود شغلی پایین توان آم گردید [8].

یدین اعتبار، شاخت تعارض کار-خانواده زنان و عوامل مؤثر بر آن از اهمیت برخوردار است. از این رو سعی شده تا در این تحقیق به دو سوال پاسخ داده شود. نخست آنکه تا چه حد زنان شغلی در این نما احتیاج دارند (یا نیاز به این تفاوت در زندگی و نظریه جنسیتی شغلی و زندگی) به ویژه در انجام وظایف مربوط به مراقبت از کودکان و فرزندانشان (بهداشتی) و منستیل‌ها ناشی از ادراکهایی (دی‌چارا) تعارض می‌شود؟ و در این صورت، یا تفاوت در شهرت و شغلی خانوادگی و شغلی که می‌تواند به کاهش تعارض و انقباض با آن کمک کند کدامد؟

فرضی‌ها تحقیق

برای پاسخ به این سوالات در تحقیق حاضر چهار

فرضی زیر آموزش شده‌اند:

1- بین ادراک زنان از نقش اجتماعی زن و شغل

2- زنانی که نسبت به تخمین جنسی کار، نگرش

منفی تدارند، نتیجه کاهشی احساس می‌کنند.
نظریه نقش
نخستین نظریه پردازان نقش غالباً و صرفاً به چیه‌ها و پیامدهای متین تعداد نقش‌ها توجه می‌کردند و حتی یکی از مفرUPPORT مهم در نظریه‌ها او پرسیده‌ها اجتماعی این بود که تعداد روابط با دیگران می‌تواند فشار روتو و تاپایداری اجتماعی است. [12] به طوری که اغلب جامعه‌شناسی یا بیشتر از مشکلات مختلف از مدل‌های نقش‌های جدگانه رهیافت کمیابی را اتخاذ می‌کردند [13]. بدین ترتیب مدل‌ها چنین پدیده شده که نشان و تعارض نقش‌ها پیامدهای

عهدی و نقش‌ها و هویت‌های جدگانه‌ای [14].

به همین ترتیب، ناهیدهای اولیه درباره تجربه افراد از اشتغال نقش‌های جدگانه و بیابنی‌آوری نقش‌های وضعی یا ناپایداری اجتماعی است. [15] نشان از آن است که برخی نقش‌ها

منجر به نقش‌ها و هویت‌های جدگانه‌ای [15].

و در نتیجه روابط بین مجموعه نقش‌های شغلی و در اثر نقش‌های دیگر مدل‌ها، نقش‌ها و هویت‌های جدگانه‌ای که بر هر گروه دچار مشکلات می‌سازد. نتیجه چنین وضعی، نقش‌کننده آن است که جسد از نقش‌هایی که می‌گردد که ممکن است برای یک نقش هم به آنها ناکفی می‌فرماید [15]. اضافه شدن هر نقش اضافی به سابقه افراد برای زمان و انرژی شخص است [18] و از آنجا که افراد از دیداری و زمانی که انرژی اجتماعی ایجاد می‌شود، بر هر یک از این نقش‌ها مثبت توجهی از زمان و انرژی فرد را نقش‌دیده از کننده و نقش‌های متین از مجموعه کار و شغل‌های در هر افراد می‌شود و فرد جون نقش‌داده‌ها هر در نقش را از دست کند. اضافه‌گرایی به تعریض نقش‌ها چهار می‌شود [21]. پایداری شخص برای اینکه به کارد - یا
دانشگاه - تعهد شیدید باید بداند از تبعید قوی به نقش دیگر صرف نظر کنند که این موضوع به ویژه برای مادران شاغل که اشغال تمام وقت دارند بیش تر صادق است. به عصر و سال سالمارت نام آنها به خاطر می‌تواند منفی برای سلامت روانی و روابط اجتماعی آنان در پی دارد. گسترش نقش‌های زن در جنبه‌های خاصی می‌شود تا فشار زن بیشتری را تحمل کند.[۱۸]

رویکرد اساسی نقش چه چنین یک یا نقشه‌ای که می‌تواند با نقشه‌ای نشماره چندگانه متمرکز است.[۲۲] قرار اصلی رویکرد این نقشه‌ها در این است که افراد می‌توانند مجموعه نقش‌های خود را بسیار دهند. به عنوان آنکه به موازات و توأم با آن، فشار و پریشانی افزایش یابد. (commitment)

مشروبی باید این احساس تعهد نشان دهد. با وجود یک احساس تعهد شدید، افراد احساسالاً نشان و احساس افزارگی کمتری را در تبیین این یک نقش اضافی تحمل کنند. اقدام تعهد سبب آن می‌شود. احساس عدم تعهد می‌کند. احساس تعهد سبب آن می‌شود. احساس عدم تعهد می‌کند.

احتمالاً یک نقش آنها ممکن است به طور واقع به انجام رساییدن هر یک از آن نقش‌ها را تسریع کند. تا اینکه مانع شود. با یک جدی کارتی شروع. دقتاً چون فرمت برای ورود نقش‌ها و خودمان با ارزش محدود شده افراد مجبور هستند به لحظه‌ای بسته[۲۳]

پیش فرض نظری دیگر که این رویکرد بر آن تأکید داشته و انتظار خاصی از نقش‌های متعادل است. این که به اندیش زبان‌های چندگانه کمک می‌کند و می‌تواند از آن محتوای اینبار نقش‌ها یک مهم‌تر باشد.[۲۴] مطابق با نظریه اینبار نقش‌ها می‌تواند در سطح فردی تبدیل شود. نقش‌ها از اینکه نمونه هستند. خصوصیت باعث می‌شود. برای دوران‌های اجتماعی برای تبیین نقش‌ها می‌تواند در role-partner از سوی شرکای نقش‌ها را ایجاد کند. در سطح نظام اجتماعی نیز وجود نقش‌های متعادل، توصیه نقش‌ها. و گسترش کل نظام نقش موجب تقویت در اجتماعی است. در واقع از این سایر نظم اجتماعی یکی، محصولن لالاهمانه دیگری و جمعی افراد برای خانواند – تعداد کمی که امر نمی‌تواند به ویژه برای مادران شاغل که اشغال تمام وقت دارند بیشتر تر صادق است. به عصر و سال سالمارت نام آنها به خاطر می‌تواند منفی برای سلامت روانی و روابط اجتماعی آنان در پی دارد. گسترش نقش‌های زن در جنبه‌های خاصی می‌شود تا فشار زن بیشتری را تحمل کند.[۱۸]
برای آزاد ساختن و تخلیه نش و فشار در اختیاری‌دانه
و مهربانی به منابع بشری برای حمایت در مقابله با
این فشارها دسترسی می‌یابد. به‌دنبال تریب بساز احتیاط
می‌رود که این مشکل‌های در یک نش روبرو می‌کنند به
وسیله رضایت از درد دیگر جانشین [۲۰].

بنابراین نش‌های متعادل، منابع متعددی فراهم
می‌کند که افراد برای انطباق با ناقض‌های نش و
کاهش فشار کمی انسان‌شناسی. ابستاکت (Ebsen)
همین خصوصیات استدلال می‌کند که سه پایامی برای
انفک‌نش نش‌های چندگانه وجود دارد: تنوع (variety)
مصونت (amplification) و رشد (buffering).

توجه به این واقعیت اشاده‌تر نشت متعادل، دیدگاه‌های
منوی‌یا که در مظهر به‌کارگیری نگرش و ادراکی
گردیده می‌شد به‌زیر شخص فراهم می‌کنند. مصونت
به این اندازه ناظر نشت این چنین، شکست با
نارضایتی در یک نش می‌توانند به وسیله موافقین
و پاسخگوی در نش‌های دیگر تغییر قلم و سرعت، رشد
به این امر اشاده‌تر نشت متعادل که تعامل با گروه‌های
متفاوت، فرضی برای احیای موافقین و انتقال رضایت به
دیگر حوزه‌های زندگی فراهم می‌کند. به عوامل شناور، زنان
شاغل در تئودر کسپ درآمد. قدرت بیشتری در
خانواده‌دانه که این موضوع به کاهش نش‌های نشت
روی دیگر مهجل ترکیب می‌شود. به
عوامل مشترک احیایت دنیال. نش مالی بر خانواده‌ها
کاهش می‌دید و کیفیت بزرگ‌تری به‌روز می‌یافت.

وچرخش و در حین کاهش‌های زندگی نشت می‌کند. به عنوان مشال، زنان
شاغل در تئودر کسپ درآمد. قدرت بیشتری در
خانواده‌دانه که این موضوع به کاهش نش‌های نشت
روی دیگر مهجل ترکیب می‌شود. به
عوامل مشترک احیایت دنیال. نش مالی بر خانواده‌ها
کاهش می‌دید و کیفیت بزرگ‌تری به‌روز می‌یافت.

همچنین استدلال شده که نش‌های چندگانه یا باشکن
جنگ نش به‌طور همزمان می‌تواند با از احیای
اختصاص تمام انرژی عاطفی بر یک نش واحد. از
که در روایت اجتماعی و واقعیت‌های اجتماعی، نشتهای
 مجتمع شود. نشتهای متعدد به‌جایگزینی می‌تواند با افزایش پیوستگی
اجتماعی نشتهای کمک می‌کنند و افزایش در قدرت، منزلت

کسپ و دلیل بردن از نشتهای اجتماعی، نشت است. این مهندس
طور به جهتی به‌قوه اجتماعی نشتهای مثبت، مناسبی را
که هر اضافه‌ی به‌نقش‌های چندگانه را انتخاب
کند. بیشک می‌خواهد با دیدن از اتفاقات بیان‌داده و
فراوانی حاصل از اتفاقات نشتهای این اکنون فقط
خلاص از تعداد نش‌های دیگر و مطرح شوند. منابع
کند. مفهوم سازی مجدد فشار نشت در نظر سایر به
طور کل بر اساس دیده و تأکید به‌پایان اجتماع
نشتهای بنا نتیجه مطلوب و نشتهای چندگانه استوار
(rolle -) است. این تغییر‌ها بر اثر از: ۱) اتفاقات نشتهای
(overall status privileges)

به‌روز رهنی، رویکرد اجتماعی نش‌های اجتماعی
دارد که نش‌های چندگانه می‌تواند در و در معرض
نشتهای نشتهای اجتماعی در این آن نشتهای
برای افزایش میزان جنبش‌های نشتهای می‌سازند که نسبت به
آن نشتهای مهم و نسبت و به کاهش آثار
پرداختن به نشتهای و هر چند می‌تواند بر رفع از آن
مشکلات اجتماعی مثل احیایی یه‌گانه‌های

اجتماعی نشتهای می‌بیند باشد[۲۱].

بندی که در حین کاهش‌های چندگانه می‌تواند می‌تواند در و در معرض
نشتهای نشتهای اجتماعی در این آن نشتهای
برای افزایش میزان جنبش‌های نشتهای می‌سازند که نسبت به
آن نشتهای مهم و نسبت و به کاهش آثار
پرداختن به نشتهای و هر چند می‌تواند بر رفع از آن
مشکلات اجتماعی مثل احیایی یه‌گانه‌های

اجتماعی نشتهای می‌بیند باشد[۲۱].
رویکرد جنبشی نفی
همان‌طور که پیش از این اشاره شد از دیدگاه روبندرد، جنبشی نفی، تفاوت‌های اساسی در شرایط زنان و مردان در رابطه با تعارض کار-خانه‌ها وجود دارد. 
بدين ترتیب که نقد‌ها و نشاناتی را در فهرست تأکیدهای متفاوتی برای مردان و زنان تجویز می‌کند: 
کار و شغل برای مردان، و سیاست‌های علی‌رغم و مراقبت از کودکان برای زنان، این اصل که همان تفسیر 
ستی و جنبشی کار است، ریشه‌های زیستی، اجتماعی و فرهنگی دارد و در ترسیم پارسونز (Parsons) 
توثیق وی از نقدانه‌ای از مردان و دیدگاهان پیانگر 
زنان به خوبی بیان شده است. نظیر پارسونز از این دو 
مفهوم آن است که وضعیت زن در دنیای تأمین نیاز‌های 
عاطفی و احساسی اعضای خانواده و وظیفه مورد نیاز 
ثبت‌های زندگی و انتقال آنان است[27].

دیدگاه جنبشی نفی با استفاده به وجود اگزیستن سمتی 
وریک‌های توسعه و تخصص نقدی اجتماعی به 
زنان و مردان بر این این‌گونه است که نقد‌های جنبشی 
بر تعارض نقد‌های علی‌رغم و خانوادگی ترجیح به شده از 
سوی آن از نگاه می‌گذرد. این دیدگاه از این لحاظ به 
نظریه پارسونز (Parsons) [1984 دیویر-اینفی تئودورا 
شگی خانوادگی و زنان نژادی است. پارسونز 
می‌کند با استفاده از اصل تفسیر جنبشی و سمتی 
کار توضیح دهد که مردان و زنان چطور تجربه شتایگی 
و خانوادگی خود را توزیع می‌کنند. وی ضمن ره شیو 
دیدگاه کمیابی و ابتکاری شتایگی می‌کند که 
رفتارهای اجتماعی در دو حوزه کار و خانوادگی بررسی 
توجه‌یافته جنبشی کار شکل می‌گیرند و ارزش‌های 
تخصصی داده شده به این رفتارها و توسط مناطقی 
جنسبی نقد تجویز می‌شوند. با توجه به متقابلیت 

دو ماهانه علمی-پژوهشی دانشور رفتار/دانشگاه شاهد/آبان 1385/سال سیزدهم/شماره 19
نتوانست به یاد گیری خودشان بپیش نیکنده باعث شوند، چرا که از آنها امروز خانه‌دار و مراقبت از فرزندان انتظار نمی‌رود. به همین خاطر، یک زن نسبت به امور خانوادگی احساس مسئولیت بیشتری می‌کند و با رابط‌ها و هر چه ساعات بیشتری را در حال خود صرف کند بیشتر احساس خواهد کرد که شغل او تحلیلی بر تمرکزات خانوادگی است. در نتیجه زنها احتمالاً داخل شغل با خانوادگی احساس بیشتر احساس می‌کنند.[۲۷]

روش
جامعه آماری و روش نمونه‌گیری
جامعه آماری در این تحقیق شامل مجموعه خانواده‌های دارای زنان شاغل مانند ساکن در دو منطقه ۴ و ۵ شهر تهران است که هر یک از زنان به منزله واحد جامعه آماری محسوب می‌شوند. به دو دلیل، منطقه مذکور به عنوان جامعه آماری در نظر گرفته شدند.
نخست اینکه با توجه به امکانات و منابع منطقه محدودیت‌های زمانی و نیز داشتن دسترسی به این گروه خانواده‌ها، با استفاده از روش نمونه‌گیری توزیعی می‌شود که میزان پراکندگی خانواده‌های مذکور به حداکثر می‌رسد که در این رابطه، بررسی‌های اولیه محقق با بهره‌گیری از داده‌های آماری خانواده‌های نمونه موجود بر اساس چندین طرح پژوهشی که از این توزیع مراکز تحقیقاتی انجام شده و سوابق آن موجود بود نشان داده در بین مناطق ۲۲ گاه شهر تهران، نسبت خانواده‌های دارای زن و شوهر شاغل در دو منطقه مذکور از همه بالاتر است. خلاصه تایپ و برآورد های به دست آمده در جدول ۱ نمایش داده شده است. به طوری که مشاهده می‌شود به ازا تعداد کل خانواده‌های نمونه در مجموع پژوهش‌های قبیل مورد بررسی، تعداد خانواده‌های نمونه دارای زن و شوهر شاغل و نسبت خانواده‌های مذکور به کل خانواده‌ها به تفکیک گر در منطقه ذکر شده است. بر این اساس مشخص

جدول ۱ توزیع خانواده‌های با زن و شوهر شاغل به تفکیک مناطق ۲۲ گاه شهر تهران

<table>
<thead>
<tr>
<th>منطقه</th>
<th>خانواده‌های نمونه با زن و شوهر شاغل</th>
<th>خانواده‌های نمونه با وای و شوهر شاغل</th>
<th>تعداد کلی</th>
<th>نسبت</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>۱</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۲</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۳</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۴</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۵</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۶</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۷</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۸</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۹</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۰</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۱</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۲</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۳</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۴</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۵</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۶</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۷</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۸</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۹</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۲۰</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۲۱</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۲۲</td>
<td>۲۴</td>
<td>۷۵</td>
<td>۷۹</td>
<td>۳۱</td>
</tr>
</tbody>
</table>

جمع: ۲۴۰
یکی از مشکلات عمده شناخت‌شناسی (reliability) است. پیش‌بینی این سوال از میانگین دقت ۲ درصد همانند ساعت‌سنجی (hackman,oldham) در سال ۱۹۷۵ در بررسی مفهومی و بررسی تجربی مدل خصائص مطلق شغل (J.C.M) ایجاد شده است. [۲۲] پژوهش به مقياس عبارات استاندارد گرفته شده است. مقياس مشخص‌های مذکور در پویست مقاله ارائه شده‌اند.

پرس‌هایی از جمع‌آوری پرسشنامه را تجدید و تطبیق سوالات و نتیجه‌گیری مشاهده می‌شود. در پایان و پیش از آنکه به حضور مورد رابطه تعامل با متغیرهای مؤثر بزرگ قرار دارند. پژوهش شناختی (۹ سوال) از پرسشنامه‌ای که این پرسشنامه گزارش می‌تواند در مورد استفاده فرد استفاده کاملاً است. این پرسشنامه یکی از مقياس‌های مشابه شناختی (crosstables) و مقياس آزمون معناداری کای اسکوئر، تناوب مورد تحلیل قرار گرفت.

با این حال، ابتدا خصوصیات نمونه تحقیق را با تابع به چهار و یک‌جیین سلسل تحقیقات، رشد تحقیقی و گروه عمده شغلی بررسی می‌کنیم. سپس تحقیقی به دست آمده درباره مهم‌ترین متغیرهای مؤثر بر تعادل کار-خانواده و آزمون فرضیه‌های تحقیق ارائه می‌شود. در پایان و پیش از آنکه به حضور مورد رابطه تعامل با متغیرهای مؤثر بزرگ قرار دارند. پژوهش شناختی (۹ سوال) از پرسشنامه‌ای که این پرسشنامه یکی از مقياس‌های مشابه شناختی (crosstables) و مقياس آزمون معناداری کای اسکوئر، تناوب مورد تحلیل قرار گرفت.

<table>
<thead>
<tr>
<th>شماره</th>
<th>موضوع</th>
<th>رشته‌های تحقیقی</th>
<th>سطح تحصیلات</th>
<th>گروه‌های سنی</th>
<th>میزان</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>علوم انسانی</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>علوم پزشکی</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>علوم انسانی</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>علوم پزشکی</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>علوم انسانی</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>علوم پزشکی</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>علوم انسانی</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>علوم پزشکی</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>310</td>
</tr>
</tbody>
</table>

نکته: شاخص‌های تحقیقی و گروه‌های عمدی پاسخگویان
موئضت اعتقاد دارند که وظایف خانوادگی مسئولیت مشترک و برای زنان و همسران آن است و انحصار به زنان ندارد.

جدول 4 توزیع درصد فراوانی نظر زنان درباره میزان مشارکت همسر آنها در امور خانه‌داری و بهداشت و برای زنان زوجین در تنظیم کار خانگی

| برابری در تنظیم کار خانگی | بطور چند خانگی؟ | بهداشت خانگی | تمرکز خانه‌داری | نظرات
|-----------------|-----------------|-------------|----------------|----------------
| خیره کم | 19 | 25 | 22 | 6
| خیره کم | 7 | 10 | 12 | 4
| متوسط | 5 | 7 | 9 | 3
| نیم جدا | 3 | 5 | 8 | 2
| نیم جدا | 2 | 3 | 5 | 1
| خیره زیاد | 1 | 2 | 3 | 1
| عدم معلوم | 100 | 100 | 100 | 100

\[ n = 308 \]

اما همانطور که نتایج جدول 4 معلوم می‌کند، زنان به رغم اینکه نگرش‌های بیشتری به کار خانه و پاسخ مناسب و مطلوبی از مردان و یا به بیان روش‌های همسران‌شان در افراد تحت نظر که نپذیرفته از مسلمانان در اظهار داشته‌اند که میزان مشارکت همسران‌شان در فعالیت‌های خانگی کم است. این نتایج امری است که چرا بتوان چنین نگرش‌های تفاوت می‌پذیرد. به طوری که طبیعی با نتایج همین جدول میزان مشارکت همسر در فعالیت‌ها و تمرکز همسران‌شان (کارگاهی نظر آماده کردن سفره و پذیرایی از مهمان‌ها) فروشی‌پذیره، به حده متوسط می‌رسد (41 درصد). در حالی که اگر امور سخت خانگی را در نظر بگیریم مشارکت آن‌ها همچنان باید و در سطح کم یا خیره کم است (51 درصد). از لحاظ مشارکت در امور بی‌خانمان نیز وضع مانی‌ان در این باره و در حد متوسط قرار دارد با (52 درصد). با این حال و به استناد نتایج همان جدول، بیشترین نسبت زنان (77 درصد) اعتقاد دارند که وضع موجود در تنظیم وظایف خانگی میان آن‌ها و همانطور که جدول 2 نشان می‌دهد میانگین سنی زنان 39/25 سال است. بیشترین نسبت زنان (34 درصد) در (50 تا 60 می‌باشد و بیشترین نسبت آن (74 درصد) در (19 تا 24 می‌باشد. بیشترین نسبت زنان، دارای تحصیلات عالی و سپس متوسط هستند (به ترتیب 45 و 44 درصد). در نهایت فردی یک‌سو و دارای ویژگی‌های مشترک در گروه‌های تحصیلی پایین (انتدابی، راهنمایی، و دیگران)، روی هم رفت ارگیسمان (30 درصد). از لحاظ رنگ دانشی، بیشترین نسبت (42 درصد) دارای تحصیلات در رشته‌های علوم انسانی و کوتاه‌ترین نسبت دارای تحصیلات فنی مهندسی فناوری (5 درصد) از نظر گروه‌های عمدتا شغلی، توزیع به نسبت از زنان (76 درصد) در مشاغل آمریکی و تربیتی به کار شغال دارند. شغل کارمندی با 22 درصد، دومین گروه شغلی است که زنان را به خود جذب کرده و پس از آن مشاغل تخصصی عالی تر به دانشگاه‌ها است که 12 درصد از زنان در آن به کار مشغولند. در مشاغل خدماتی (فنی حرفه‌ای) نیز 11 درصد از زنان و در گروه شغلی خدمات درمانی به شاکیه نیز 6 درصد به کار مشغولند.

جدول 5 توزیع ادراک زنان از نتایج اجتماعی خود و نگرش آن‌ها نسبت به تنظیم کار خانه

| ادراک نفس | درصد | نگرش نفس
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ممکن رضایت مناسب</td>
<td>18</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30 * ممکن</td>
<td>77</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ممکن غیر مستحکم</td>
<td>7</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>غیر ممکن</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>عدم معلوم</td>
<td>100</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

\[ n = 298 \]

نتایج جدول 3 بیان می‌کند که اغلب زنان (60 درصد) ممکن رضایت مناسب که امکان مستحکم و در مقام مقایسه و ترکیب وظایف خانگی را بر اشتغال در خارج از خانه اولویت می‌دهند. نتایج همین جدول بیانگر آن است که بیشتر زنان (77 درصد) نا‌حید
نَتایج جدول ۵ نشان می‌دهد که بیشترین نسبت پاسخگویان (۷۴ درصد) معتقدند زنان شاغل در انجام وظایف و فعالیت‌های خانگی خود تا حد زیادی موفقند و صرفاً ۳ درصد از پاسخگویان، زنان شاغل را در این زمینه ناموفق دانستند. بنابراین این به چنین مطلوبیتی در زمینه موفقیت زنان شاغل در انجام امور خانوترکی سوال می‌کند. نتایج آنها نشان می‌دهد که دلیل اصلی عدم موفقیت زنان شاغل در انجام امور خانوتکاری در این زمینه ناموفقیت زنان است و با توجه به اینکه نیز در جدول ۶ بیان شده است، مشاهده می‌شود که نشان می‌دهد در انتظار این زمان می‌دهد که اثرات زیادی با این احساس تعارض در زنان شاغل داشته باشد. نتایج جدول ۶ نشان می‌دهد که بیشترین نسبت پاسخگویان (۴۰ درصد) اظهار داشته‌اند شغل مورد تصدیشان از انعطاف

نتایج جدول ۷ نشان داده است که در حین ۳۲ درصد آنها در این زمینه ناموفق دانستند، با وجود اینکه با آنها در این زمینه موفقیت داشته‌اند. بنابراین این به نشان می‌دهد که دلیل اصلی عدم موفقیت زنان شاغل در انجام امور خانوتکاری در این زمینه ناموفقیت زنان است و با توجه به اینکه نیز در جدول ۶ نشان داده است، مشاهده می‌شود که نشان می‌دهد در انتظار این زمان می‌دهد که اثرات زیادی با این احساس تعارض در زنان شاغل داشته باشد. نتایج جدول ۶ نشان می‌دهد که بیشترین نسبت پاسخگویان (۴۰ درصد) اظهار داشته‌اند شغل مورد تصدیشان از انعطاف
<table>
<thead>
<tr>
<th>X</th>
<th>Y</th>
<th>Z</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>
انتقال زنان و ضرورت کنترل فقراهای ناشی از کار خانگی

درصد). أما این زنانی که تعارض را نداشتند (80 درصد، بیشتر از زنانی که تعارض داشتند) در حالی که نسبت زنانی که تعارض داشتند در 40 درصد بود.

نتایج جدول (100) به خوبی نشان می‌دهد که نیست أن دسته از زنانی که تعارض نخک کمی احساس کرده‌اند در بین زنانی که همسران نا-حد زیاد در
سطحی از تحصیلات هستند. نظریه‌ای که نسبت آن مستند به نسبت بیشتر است، نوآورانی که جنگانی که تفاوت زمانی در حساب بیشتری احساس کرده‌اند در بین زنان نسبت زمانی که دچار تعارض شده‌اند از 15 درصد (بیشترین نسبت کسانی که تعاضب زیادی احساس کرده‌اند) به 39 درصد (بیشترین نسبت کسانی که تعاضب زیادی احساس کرده‌اند) افزایش می‌یابد. در عین حال، به طوری که بین کسانی که همسر زنان شاغل درایا قه...
بحث ونتيجة غير

استنتاجы لاقترح ونظام تقسيم وظائف

من نص علمي: "دومات اليومين" (نظام تقسيم وظائف)


eyenfinal/gafmedial/nooninitial/aleffinal/khahinitial ...  /  /hehisolated/rehisolated/aleffinal/meemmedial/sheeninitial /extendedarabicindicdigitone/extendedarabicindicdigitnine
[125x503]/dalisolated/aleffinal/yehinitial/zainisolated
[126x-1025]/extendedarabicindicdigitfour/extendedarabicindicdigitone
[140x-3967]/gafinitial /rehisolated/alefisolated/rehfinal/qafinitial /yehfinal/ainmedial/dadinitial/wawisolated ... /dalfinal/nooninitial/rehfinal/yehmedial   /hehisolated/dalfinal/tatweel/meemmedial/aininitial /rehisolated
dalisolated
[162x-937]/extendedarabicindicdigitfour/extendedarabicindicdigitone
[177x-3986]/hehfinal/nooninitial/aleffinal/khahinitial /noonfinal/yehmedial/gafmedial/noonmedial/seeninitial ... /rehisolated/aleffinal/noonmedial/kafinitial /rehisolated/dalisolated /yehisolated/rehisolated/alefisolated/dalisolated
[178x-1439]/hehisolated/dalisolated/rehfinal/kafinitial /seenisolated/aleffinal/seenmedial/hahinitial/alefisolated ... /noonfinal/yehmedial/behinitial /rehisolated/dalisolated /dalfinal/nooninitial/alefisolated
[183x427]2
[198x-762]/extendedarabicindicdigittwo/extendedarabicindicdigitsix
[198x503]/meemfinal/kafinitial
[201x406]/arabicindicdigitthree/arabicindicdigitzero/arabicindicdigitseven
= 
[227x-1420]/yehfinal/meeminitial /hehfinal/tehmedial/seeninitial/aleffinal/kafinitial ...      /hehfinal/tatweel/kafinitial /yehfinal/nooninitial/aleffinal/tatweel/nooninitial/zainisolated /tehfinal
[229x-3833]/hehfinal/tatweel/nooninitial/aleffinal/khahinitial /wawisolated /lamisolated/zainfinal/noonmedial/meeminitial     ... /tahfinal/yehinitial/alefisolated/rehfinal/sheeninitial /noonfinal/yehinitial/alefisolated
[230x423]/arabicindicdigitfour/arabicindicdigiteight //arabicindicdigitthree/arabicindicdigittwo =
[329x540]/aleffinal/hehmedial/nooninitial/alefwithmaddaaboveisolated /yehfinal/gafmedial/tehmedial/fehmedial/hehinitial /rehisolated/aleffinal/kafinitial /tehisolated/aleffinal/aininitial/aleffinal/seeninitial
[342x34]/extendedarabicindicdigittwo/extendedarabicindicdigitsix
[352x760]/yehfinal/gafmedial/nooninitial/aleffinal/khahinitial /rehisolated/aleffinal/kafinitial /zainisolated/alefisolated ... /noonisolated/aleffinal/nooninitial/zainisolated /lamisolated/aleffinal/ghainmedial/tehmedial/sheeninitial/alefisolated
[355x423]/arabicindicdigitfour/arabicindicdigiteight //arabicindicdigitthree/arabicindicdigittwo =
[416x557]/arabicindicdigitone/arabicindicdigittwo
[455x471]/tahfinal/seeninitial/wawfinal/tehmedial/meeminitial
[458x439]/ainfinal/meemmedial/jeeminitial
[471x-1952]/hehfinal/kafinitial /aleffinal/noonmedial/ainmedial/meeminitial /noonfinal/yehinitial/dalfinal/behinitial    ... /yehisolated/rehisolated/alefisolated/dalisolated
[475x423]/arabicindicdigitzero/arabicindicdigitzero/arabicindicdigittwo / /arabicindicdigitzero=
[501x709]/yehisolated/rehisolated/wawfinal/tahinitial   /behmedial/seenmedial/nooninitial /hehfinal/kafinitial            ... /hehfinal/tatweel/kafinitial /yehfinal/nooninitial/aleffinal/tatweel/nooninitial/zainisolated /tehfinal
[502x-1838]/hehfinal/ainmedial/meeminitial/aleffinal/jeeminitial /arabic comma /yehfinal/tehmedial/noonmedial/seeninitial ...      /hehfinal/tatweel/kafinitial /dalfinal/tatweel/nooninitial/rehisolated/alefisolated/dalisolated
[506x690]/hehisolated/dalisolated/rehfinal/kafinitial      /dalisolated/rehisolated/alefisolated/dalisolated ... /noonfinal/yehmedial/behinitial /rehisolated/dalisolated /dalfinal/nooninitial/alefisolated

منحني تعليع تغليز عصل ثلاثي كار كوا في

١٢٣ توزيع في القدرة الفائدة

جدول ١٢ توزيع في القدرة الفائدة

| ساعات كار كاشفة آنها | احتساب كار كاشفة آنها | المغير |
|--------------------|----------------|----------------|-----|
|                    | ١٢٣            |                |     |
| ساعات كار كاشفة آنها | ١٢٣            |                |     |
|                    | ١٢٣            |                |     |
|                    | ١٢٣            |                |     |
|                    | ١٢٣            |                |     |
|                    | ١٢٣            |                |     |

النظامuggle

[145x-301]/extendedarabicindicdigitthree/extendedarabicindicdigiteight
[147x-315]/extendedarabicindicdigittwo/extendedarabicindicdigitnine
[150x423]/arabicindicdigitfour/arabicindicdigiteight

ملاحظة: يشير النص إلى "تغليز" في السياق. يمكن ترجمته إلى "الإمتداد" أو "الشمول" في بعض السياقات. يرجى التحقق من السياق الدقيق للنص لأفضل ترجمة.
تصیح زنان اصولاً به گروه‌های یادشده مربوط می‌شود و در گروه‌هایی از زنان، نیز می‌توان اخذ تابع مکملی را با تغییر در طرحی مشابهی زنان شاغل انتظار داشت. ویژگی‌های نظیر سایر کارها با اگریزه اشتغال ربطی به سازمان کار با ویژگی‌های طراحی شده در مورد موارد تقدیر و عوامل شهستگی که از خارج وارد سازمان کار می‌شود، انگیزه شغلی امری کاملی فردی است و تا حدی زبان نظم شخصی محوطه ویژگی‌های شرایط اقتصادی یا اجتماعی است که زنان شاغل را در بروز کاهش نظم می‌سازد. این که زنانی که با اگریزه کسب درآمد و انواع اقتصادی روز به اشتغال یک مورد بهتر دارند، اما ربطی به سازمان کار ندارند و تا زمانی که به معنای نظام شخصی محوطه و شرایط اقتصادی و اجتماعی دسترسی تغییر نشود، احتمالاً عوض نخواهدشد.

در مورد سایبان که به طور طبیعی در تمامیت زنان سبکی در آنان ذاتیت یافته بود و بر اساس تجارب آنان زیبایی می‌آورد. نمی‌توان کار مشخصی در سازمان کار انجام داد. مگر آنکه می‌تواند این داده شود که زنان کم سابقه مهارتی که از سوی زنانی با سابقه کار بیشتر انتخاب نمی‌شود. اگر این در جمل مشکلات ناشی از تداخل نقض‌هایی در این‌ها گروه شغلی و خطوط‌های اکتشافی که در صورت آن دسته‌ای از ویژگی‌های شغلی که مرتبی به شرکت کار و طراحی مشابهی مطرح می‌شود. با توجه به تقدمات و خدماتی که شرکت می‌کند، مرتبی کار و رضایت‌هایی که بر پایه و تشکیل تغییر کار-خانواده میان نشانه‌دار و میزان نشانه‌های انواعی از طرقی طراحی شغلی مطرح می‌شود. میزان رضایت شغلی میزان انجام شغل با برترین‌تری و رضایت‌های طراحی شغلی و وضع بحث‌های ایجاد قوایی، باید شرایط اشتغال زنان شاغل را هر چه بیشتر و نظرات آنان در خانواده مطابق و یا تغییراتی داشت.

در مورد میزان ساخت کار فتنه‌گی و یا میزان انگیزه سازمان کار که در صورت آن دسته از ویژگی‌هایی که به سازمان کار و میزان طراحی سازمان کار و رضایت‌های طراحی شغلی و تغییراتی میان آنها بکار بررسی گردید. میزان سابقه کار و انگیزه اشتغال. به‌طوری‌ای است تغییر در برناشریزی و طراحی شغلی در مورد مجموعه شغلی و
اخذ‌مرخصی روزهای بدین منظور، به‌دست‌آوردن ۲ تا
کمتر دیگر فشار بهایی، اجتماعی ناشی از تعاضب و
این‌طور و هم‌اکنون تغییرات شغلی و خانوادگی
شوند.
همچنین می‌توان به‌نگیری و برناشدن ریزی در
وبی‌گیری زندگی و شایعات و صحت
وعدل و زیمت‌هایی که به‌ازای میزان خشودی
زننگ شاهی می‌انجامد و برایی به‌وجود آورد تو این
گروه از زنان به‌بخورداران یک‌گزه و انرژی رواانی
بی‌پریشی و قدرت متقاوت بخش یا یک بذر در بازیر
ابتیا به‌عهد تعاضب شکست با آرای و اکتشی فعالانه و
سازندن نسبت به آن به‌دست‌آوردن. مهر چند که اگر در
زینه‌بیان اáng‌مطاف شغل و تنظیم میزان سعایت کاره
افتاده‌میری به‌منظور انتقال شرافت شغلی به شرایط
زننگ شاهی خانوادگی این‌گروه از زنان حاصل‌آید. این
احتیاط بی‌پریشی و وجود داره که این‌امر اثر مثبت بر
میزان خشودی شغلی و انسان‌شناسی باشد. جهای که در این
صادرات از فشار شغلی بر شرافت این‌گروه وظایف خانوادگی
زننگ شاهی کاملاً می‌شد.
با تقویت و پراموهای ماهیت وظایف شغلی زنان
به‌ویژه از آن‌گروه‌هایی که در ازای وظایف کار، بالا بردن
میزان استقلال و آزادی عمل در انجام وظایف و تکلیف
شغلی و افزایش میزان حسابی و اهمیت شغل و یا
تقویت نگرش‌هایی در زنان در یک‌تصویر نیز می‌توان از
تشدد و تغییر به‌درین‌میزان‌زدن جلوگیری کرد و
از آن کاملاً. در این صورت بدون آنکه به‌ویژه به‌این
تغییری در جهای‌های زندگی‌های مادی شغل. تئوری افزایش
درآمد با محیط محیط و امکانات و مزایای مادی و
رفاهی در مشاغل مورد تصدی‌زننگ پیدا آید، با تقویت
محوطه و وظایف شغلی، انسان‌ان را برای مواجهه به شرایطی
که بر بروز و تشکیل تعاضب تغییرت که در بین وظایف شغلی
و خانوادگی می‌انجامد. از نظر روانی باید بخشید.
که مشاغل طویل‌ترین طراحی شوند و قوانین به‌نحوی به
تصویب بررسید که سیاست‌ها و قوانین به‌محولی میزان
واژگی‌های زندگی و گسترده سیستم‌های خانوادگی
زننگ با یا به‌تشخیص خود آنان - بایه بل رضایت‌شناسی
که شاید می‌توان به‌انتقال در دوره‌های خاصی از مراحل
زننگ‌شناسی، مثل آزمایشی که فرزندان نیاز به مراقبت و
سندگی جنگر ترتیب دارند. از نظر سیاست‌های کاره
آن‌ها کاملاً می‌توان این‌گونه انتقال در مراحل
مشاغلی شرح و گزارش‌های وظایف شغلی در نظر
گرفته شود تا حدود زبانه از آمار به‌سیستم‌ها می‌توان
سازند و یا عملکرد مهارت و با مدل‌های ماهر بر
می‌توان شرایطی را در نظر گرفت که زنان شاغل دارای
فرزندگی در مراحل و پس‌نمونی برای سازمان با مکارگردی
کلی در خارج از محیط کار برای رضایتی به‌فرزندگی
اجتناب‌ناپذیر است با آگاهی کار درباره از
ستیلیت‌ها و بی‌زاختی از حضور و وظایف شغلی شان به
سایر همکاران - به‌راز نظر و توافق آنها - مجاز باشد
ساعات کم‌تری را در محل کار شان حضور باشد و با
آن‌که در شرایطی که حضوری در منزل و بیرون از
محیط کار برای رضایتی به‌فرزندگی ضروری
تشخیص داده می‌شود توانستند آن‌اکثریت و وظایف و
ستیلیت‌های خانوادگی را به‌سیستم کم‌تری در محل
کار به‌اجتناب بررسی کنند خانه انجام دهند.
در خصوص استانفورد نیز می‌توان یا در نظر
گرفتن شرایط خاص این‌گروه از زنان، در پاره‌ای موارد
که به‌توپوشی به‌کم‌توپوشی زنان شاغل به‌امور
فرزندگی می‌توانند افرادی منفی مشاهد به‌پرداخت
نهم‌زندگی و احساس آن و نیز روابط محل و مسائل آنها با
همسر و فرزندانشان وارد سازد و یا از آن بیان‌در
اصولی خطره و ناعم‌مایی، سلامت جسمی و اخلاقی و
اجتمایی فرزندگی را به‌نظر افتاده به‌آن‌اکثریت داده که
امکان به‌برای برای به‌هم‌همارآوری آمدن افراد فرزندگی
به محل کار با برقراری تمسک تلفیک مکک و آسان (مثل با خانه
یا مدرسه) برای جویا شدن از امور و احوال فرزند یا با
50


30. Bayraktar, M and Salman M. impacts of family life on work life’s efficiency: A study of employed Women from different occupational status in A metropolitan area in Turkey word productivity congress, word confederation of productivity science school of industrial engineering university Delmar.

31. 20. Korpin, Amberah, Rovanatshaa Sangwai, Rasanamai. ترجمه حسن
شکرکی. ج 1، تهران، رشت. 1370.


منابع

1. أبير كامراي، نيکلاس (1976) ترجمه جامعه‌شناسی، ترجمه
حسن پورانی، ج 1، تهران، انتشارات چابک.

2. نورس، امیری لیس (1975) ترجمه جواد
یوسفیان، ج 1، تهران، انتشارات بانی.

3. کاری، مهانگیز (1976) ترجمه جامعه‌شناسی
نزان در پایان کار ایران، ج 1، تهران
نتایج انتشارات وشنگن.

4. جامعه‌شناسی نایخی خانواده، ترجمه
حمید بابی‌ای، ج 1، تهران، نشر مرکز
نشره، ج 1، تهران.

5. آبی، پاملا و دوروثی (1976) ترجمه
گزارش‌های انجام و انتصابات زنا در جمهوری اسلامی ایران، ج 1،
نتایج انتشارات وشنگن.

6. دوگروز، آندری (1978) ترجمه
کتاب جامعه‌شناسی خانواده، ج 1، تهران.


dedicated to job and off-job Activates, Interrole Conflict
and Affective experiences Journal of Applied Psychology,
Vol, 77, No.3. p.212.

Accumulation. Bureau of Applied social Research
Comparison of mate and female doctor , journal of
occupational and organizational psychology, leicester,

Some Notes on Human energy, Time and commitment,

well-being: A reformulation and test of the social isolation
hypothesie, American sociological, Vol 48, April. p.175.

15. Tangri Sandra A. & Sharon Rae Jenkins, (1997) why
expecting conflict is good sex roles Women marriage

major parts of adult life experience work and family
identity among dual earner couples human relations ,
studies sex roles Regression analysis families & family
life dual career couples social research families & family
پيوست
مقياس تحقيق
الف) تعابير كار-یاردی
- هنگام کار نگران فرزندان هستم.
- مادر بودن مرا از پرداختن به شغل آن گونه که مایل هستم باز می‌دارم.
- مسولیت‌های من در قبال فرزندانم با زمان‌بندی
- هنگام که فرزندانم در خانه بی آنجامی هستند.
- لازم است سرکار بمانم.
- هنگام کار مطمئن نیستم از کودکان کلی مراقبت می‌شود.
- وقتی فرزندانم بیمار هستند ناچار کارم را ترک کنم.
- احساس می‌کنم در دو شغل تمام وقت مشغول به کار هستم که و نمی‌کنم.

ب) تعابیر کار-خانه‌ای
- به دلیل مشترکنامه‌های مربوط به خانه داری نمی‌توانم.
- وقتی را در خانه صرف کار کنم.
- وقتی خانم را ناراحت ترک می‌گیرم احساس بدختیم.
- می‌کنم.

- از اغلب به خاطر کارهایی که ناگزیرم در خانه انجام دهیم در محل کار بی‌خانمان.
- به دلیل خواسته‌های دیگری که در زندگیم وجود دارد از خانه نمی‌توانم.
- بعد از کار آنقدر خسته هسته به خانه می‌رسیم که نمی‌توانم کارهایی را که می‌شود بودن انجام دهم.
- زمانی که به صرف فعالیت‌های خانواده می‌کنم صرف وقت ضروری برای فعالیت‌های مربوط به شغل را دشوار می‌کنیم.

ج) ادراک نفیس
- فکر می‌کنم مهم‌ترین وظیفه یک زن در جامعه ما در